ECONOMICS TIMES, 04 JUNE 2024

TO TAP INT'L JOB OPPORTUNITIES FOR THE YOUNG...

India, UK Begin Talks on Recognising and Mapping Skill Gaps

India eyes possibility of linking its National Career Service portal with the UK govt's job portal

Yogima.Sharma@timesgroup.com

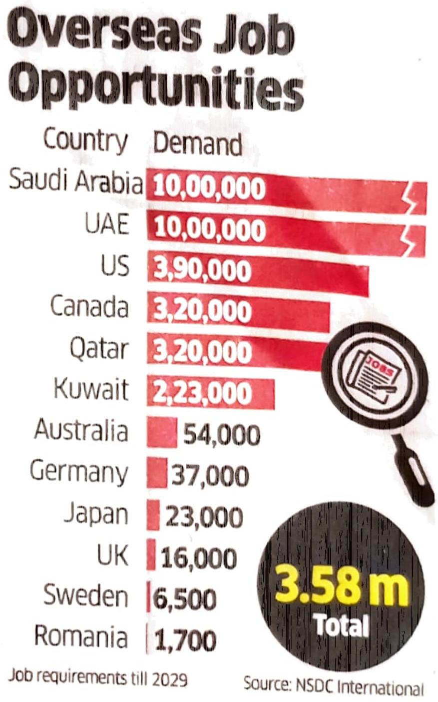
New Delhi: India has begun discussions with the UK on mapping of skill gaps and mutual recognition of skills between the two countries looking to tap international job opportunities for its young and growing workforce.

To begin with, India is exploring the possibility of linking its National Career Service (NCS) portal with the UK government's job portal to get a sense of demand for skilled workers in the UK, while facilitating industry-specific exchange and migration of workers in labour-intensive sectors, such as textiles, under the India-UK Migration and Mobility Partnership Agreement (MMPA).

A senior government official told ET that at a recent meeting of the India-UK MMPA joint working group, the ministry of labour and employment called for a need to promote cross-border job matching and narrowing of skill gaps with the UK for safe and regular migration of skilled workers between the two countries.

The Indian delegation included officials from the ministries of external affairs, skills development & entrepreneurship, home affairs, education and labour & employment.

According to the official, India wants UK employers to post job vacancies on the NCS portal. The two countries also deliberated on the need for development of international reference classification for occupations for easier mobility of workforce through the International Labour Organisation. "India also emphasised on the need to sign the Social Security Agreement (SSA) between India and UK for the welfare of international migrant workers of the two countries," the official added.



HINDU, 04 JUNE 2024

At *Praveshanolsavam*, Kerala CM urges teachers to introspect on gaps in science

The Hindu Bureau
KOCHI

Kerala Chief Minister Pinarayi Vijayan on Monday asked teachers to do a "self-introspection" on the lack of adequate number of global talents in science subjects in the State.

"The government will also review it. Teachers need to examine it seriously," said Mr. Vijayan in his address after inaugurating the State-level *Praveshanolsavam* marking the start of the new academic year at the Government Higher Secondary School at Elamakkara here.

Back to school: Students seen during the reopening day of a school at Kokkale in Thrissur on Monday. K.K. NAJEEB

Reminding teachers about the need to remain updated on the rapid advancements in various sectors, Mr. Vijayan quoted the example of new areas of Physics such as astrophysics, quantum physics and nano physics and asked how many teachers were aware of the developments in these niche areas.

"Teachers must also examine studies that had suggested the need to improve maths education in the State. You have to be in the forefront of inculcating scientific temper among the children. Teachers need to read journals in the modern areas of knowledge and transfer it to the children. Care should also be taken to inculcate human values in them," he said.

Urging the stakeholders to strengthen the public education sector, the Chief Minister said that about 45 lakh students are enrolled in about 13,000 public schools in Kerala.

The NITI Aayog had rated Kerala at the top of the school education quality index in the country.

To bridge the digital divide, the government had provided 1.5 lakh laptops, 70,000 projectors and around 2,000 robotic kits to the students over the last eight years, he said.

MEGHALAYA GUARDIAN, 04 JUNE 2024

B. Pharm students of USTM develop chewable herbal Dentifrice

9TH MILE, Khanapara, Ri Bhoi, JUNE 1: A team of three talented students from the School of Pharmaceutical Sciences, University of Science and Technology Meghalaya (USTM) along with their mentor faculty have secured the First Prize for their start-up idea, 'Formulation of a Chewable Dentifrice,' at INNOVATE-A-THON 1.0. The event was organized by the Atal Incubation Centre, NIPER-Guwahati Foundation, and supported by the Atal Innovation Mission, NITI Aayog, Government of India. The team will receive annual funding support from NIPER.

Gouranga Baruah, Lobsang Tashi, and Riya Salam, all B.Pharm final year students,under the guidance of Dr Sudarshana Borah Khanikor, Associate Professor and Vice-Principal, School of Pharmaceutical Sciences, USTM have created a chewable dentifrice product which is a gummy, chewing gum like material which would help in the deep cleansing of our teeth.

In this regard, Dr Sudarshana Borah Khanikor stated that the development of a chewable gummy dentifrice from an ethnomedicinal plant in North East India will be user-friendly as well as eco-friendly. Dr Khanikor said, "These are sugarless products that contain materials that are highly beneficial for our teeth and for cleaning purposes and do not contain any toxins. Application of these would be convenient over the regular toothpaste and mouthwashes because of being toxin-free, user friendly, and at the same time, there will be economic use of water. This would also induce teeth whitening properties and can help to get rid of halitosis and other periodontal diseases".

MILLENNIUM POST, 04 JUNE 2024

Delhi Univ & FSSAI kick off Food Safety Awareness campaign

OUR CORRESPONDENT

NEW DELHI: In an effort to bolster food safety awareness across India, the Food Safety and Standards Authority of India (FSSAI) has teamed up with the University of Delhi. The collaborative venture witnessed the inception of "Food Safety Samvad," a seminar dedicated to fostering a culture of safe food practices.

Dignitaries including principals, deans, faculties, and nodal officers for food safety from the university's constituent colleges congregated for the seminar on June 3. The event featured an array of sessions delivered by FSSAI officials, aimed at disseminating crucial insights into food safety practices.

Uma Shankar Dhyani, Executive Director at FSSAI, took center stage to deliver the keynote address, setting the tone for the collaborative endeavor. Prof Prakash Singh, Director of South Campus, provided context for the partnership, emphasising its significance in advancing food safety awareness.

The seminar agenda included comprehensive sessions covering various facets of food safety, with Ganesh Vishweshwar Bhat, Technical Officer at FSSAI, shedding light on the FSSAI Act from the consumer's perspective. Additionally, Shubhashish Mallick, Senior Manager at FSSAI, elucidated on "Eat Right India," a flagship initiative aimed at revolutionising the nation's food system.

An illustrative session on food safety, facilitated by Dinesh Kumar, Assistant Director at FSSAI, showcased innovative tools such as the Food Safety Magic Box, designed to aid in basic food sample analysis.

This seminar marks the inaugural step in a collaborative journey between FSSAI and the University of Delhi, aimed at implementing a series of initiatives to nurture a culture of safe food practices. Notably, nodal officers have been appointed in all affiliated colleges, serving as focal points for FSSAI-related communication and spearheading discussions on food safety.

Following a meeting on May6, 2024, representatives from FSSAI and the University of Delhi unanimously agreed upon several key proposals. Noteworthy among these initiatives is the aspiration for certification as "Eat Right Campuses," demonstrating a steadfast commitment to promoting healthy eating habits and ensuring food safety within university premises.

STATESMAN (P-6), 04 JUNE 2024

Jobs are Here

In order to achieve our goals of becoming a 'Developed Nation' by 2047 and the world's third-largest economy within the next five years, we need to prioritize improving job quality and ensuring strong wage growth. This will enable us to fully benefit from the demographic dividend for at least the next 15 years

India has gained the distinction of being the most populous country in the world. According to the Economic Survey 2018-19, India's demographic dividend is expected to peak around 2041, when the share of the working-age population (20-59 years) is projected to reach 59 per cent.

At the same time, according to a study published in *The Lancet*, India's fertility rate (TFR) decreased to 1.9 in 2021 and is projected to decline further to 1.29 by 2050, significantly lower than the replacement rate of 2.1. This means that since 2021, India has not been offsetting deaths with new births, and its population is gradually aging.

With more people in the labour force and fewer children to support, India has a window of opportunity for higher economic growth.

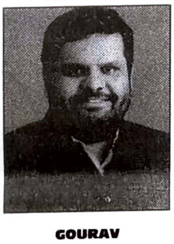
Harnessing this dividend requires expanding more opportunities for young people to engage in economic activities, guided through suitable social and economic investments and policies in health, education, governance, and the economy.

Many critics constantly point out that this demographic dividend requires a job to participate in the country's economic activity.

As per the ILO and IHD's "India Employment Report-2024", the percentage of the working-age population in the labour force (LFPR) and the percentage of employed persons in the population (WPR) showed improvement from 50.2 per cent and 47.3 per cent in 2019 to 55.2 per cent and 52.9 per cent in 2022 – a clear jump of around five percentage points in three years in both numbers. The Unemployment Rate also reduced from 5.8 per cent in 2019 to 4.9 per cent in 2022.

In 2022, the dominant employment category in India remains self-employment, which accounted for 55.8 per cent of employment, followed almost equally by regular and casual employment.

In 2012, 52.2 per cent of employment was in self-employment, followed by casual and regular employment, which constituted 29.9 per cent and 17.9 per cent of employment. So, from 2012 to 2022, there is a jump of 3.6 per cent in self-employment and regular employment and a dip of 7.2 per cent in casual employment. This is a welcome structural change as the average monthly earnings of self-employed and regular salaried in 2022 at nominal value is Rs 11,973 and Rs. 19,010 respectively, far above the casual worker's monthly earnings of Rs 8,267.



GOURAV VALLABH
The writer is Professor of Finance, XLRI Xavier School of Management

So, anyone claiming that the Modi Government is not able to deliver on the jobs front is incorrect, misleading, and not supported by data.

If the government initiates a new infrastructure project, it will require labour, manufacturing, services, agricultural output, and technology to support it. This will create new employment opportunities.

The Modi government's positive impact on job creation through spending on infrastructure projects over the last 10 years is supported by data from the SKOCH report. The report states that 51.40 crore person-years of employment were generated between 2014 and 2024.

Many political leaders from opposition parties ask a question in almost all election speeches: "Where are the new jobs?" This observation can be compared to the story of a farmer who sowed seeds on his farm but failed to estimate the exact amount of crop that would be harvested in a few months.

The purpose of this story is to highlight that most of the new initiatives announced by PM Modi aim to create new employment opportunities in the days to come.

One notable initiative is SANKALP, which aims to construct an additional three crore new houses for low-income individuals over the next five years under the leadership of the Prime Minister. I attempted to gauge the potential employment impact of this initiative alone over the next five years.

When we calculate the potential employment created by the construction of these houses, we find that the average size of each home is 25 square meters.

It is estimated that the construction and finishing work for each house will take around three months, with an average of four people assigned to construction work on each home. This would result in approximately 1,080 crore labour days of direct employment over the next five years.

Furthermore, the construction of these three crore houses will potentially generate additional employment of around 400 crore labour-days in various sectors such as cement manufacturing, brick manufacturing, iron and steel manufacturing, electric fittings, plumbing, paint, and logistic movement of raw materials and other finishing materials.

So, a total of approximately 1,480 crore labour days of new direct employment will be created by constructing three crore new houses in the next five years. If one person is employed for 250 days a year, then in 5 years, they will be employed for 1250 labour days.

Therefore, to complete this initiative only, around 1.2 crore people will be employed directly for the next five years. This is just one initiative, and if we include other initiatives such as SANKALP for World Class Infrastructure, Global Manufacturing Hub, Garib Parivar Jan, Middle-Class Parivar Jan, etc., the new employment creation numbers will be even higher.

In order to achieve our goal of becoming a "Developed Nation" by 2047 and the world's third-largest economy within the next five years, we need to prioritize improving job quality and ensuring strong wage growth.

This will enable us to fully benefit from the demographic dividend for at least the next 15 years. While we have created jobs in the last 10 years, it is crucial to shift our focus towards more manufacturing, especially in labour-intensive sectors.

TIMES OF INDIA, 04 JUNE 2024

Infy campus hires drop 76% to less than 12,000 in FY24

TIMES NEWS NETWORK

Bengaluru: Infosys hired a mere 11,900 campus recruits in FY24, a 76% drop compared to the 50,000 freshers it hired in the year-ago period.

"We recruited nearly 11,900 college graduates in the year and ended the period with over 317,000 employees," Infosys CEO Salil Parekh wrote in the company's annual report. The IT firm has already skipped campus placements for four quarters in a row.

Engineering graduates are facing a challenging job market, with major IT companies forecasting sluggish growth for the current fiscal. In fact, Infosys has witnessed a sharp decline in headcount for the first time in over 20 years, with a reduction of 25,994 employees during FY24. In the financial year that ended this March, the combined headcount of TCS, Infosys, and Wipro dropped by nearly 64,000.

In his letter to shareholders, Infosys chairman Nandan Nilekani said the initial hyperventilation of AI doomerism and the risk of human extinction by AI advances like artificial general intelligence (AGI) has quietened down. "People have accepted that, like any other general-purpose technology,

Infosys CEO Salil Parekh drew ₹66.3cr as compensation in FY24 — a 17.3% jump over the year-ago period

be it electricity, nuclear energy, the internet, or even a discovery like fire, GenAI has enormous potential for good when explored and advanced within the guardrails of responsibility," he said. Even as AI has become mainstream, Nilekani said enterprise AI will be markedly different from consumer AI. "Besides, many of the doomsday prophets pleading for extensive AI regulation have revealed themselves to be just protectionists who want to limit the fruits of GenAI to a few companies and investors," he added. Nilekani is seeking reappointment as director.

Infosys CEO Salil Parekh drew Rs 66.3 crore as compensation in FY24—a 17.3% jump over the same period last year. Parekh's remuneration includes Rs 39 crore worth of RSUs exercised during FY24. He received Rs 56 crore as compensation in FY23. In contrast, TCS CEO K Krithivasan received a relatively modest compensation of Rs 25.3 crore, positioning him as one of the lowest-paid CEOs among his counterparts in the Indian IT sector. Wipro's new CEO Srini Pallia will receive Rs 50 crore as compensation. However, the median remuneration of employees was Rs 9.7 lakh and Rs 9 lakh in FY24 and FY23, respectively. TNN

TRIBUNE, 04 JUNE 2024

DBU gets NAAC A+ accreditation

Desh Bhagat University (DBU) has achieved an outstanding A+ grade accreditation from the NAAC. This accomplishment is a testament to DBU's unwavering commitment to providing high-quality education and maintaining the highest standards of academic excellence. Zora Singh, Chancellor of DBU, said: "I am thrilled to extend my heartfelt congratulations to each member of our esteemed university for their outstanding efforts and remarkable teamwork."

DAINIK JAGRAN, 04 JUNE 2024

लेखक बनने को ई-पुस्तकालय अच्छा प्लेटफार्म : संजय कुमार

जासं, नई दिल्ली : केंद्र सरकार की ओर से राष्ट्रीय ई-पुस्तकालय के प्रबंधन का दायित्व नेशनल बुक ट्रस्ट को सौंपा गया। डा. अंबेडकर इंटरनेशनल सेंटर में आयोजित समझौता ज्ञापन (एमओयू)पर हस्ताक्षर समारोह में स्कूल शिक्षा व साक्षरता विभाग के सचिव संजय कुमार ने कहा कि राष्ट्रीय ई-पुस्तकालय के माध्यम से कहीं भी पाठकों को पुस्तकें पढ़ने के लिए उपलब्ध होंगी। यह उन बच्चों के लिए भी अच्छा प्लेटफार्म है, जो लेखक बनना चाहते हैं। पूरे देश में समग्र शिक्षा को बढ़ावा देने के लिए पुस्तकालयों को उन्नत बनाया गया है और नए पुस्तकालयों की स्थापना को भी प्रोत्साहित किया गया है। उच्चतर शिक्षा विभाग के सचिव के संजय मूर्ति ने राष्ट्रीय ई-पुस्तकालय को देश के बच्चों और किशोरों के लिए बड़ा उपहार बताया। उन्होंने कहा कि गैर शैक्षणिक पुस्तकों की उपलब्धता का यह प्रयास सराहनीय है।

स्कूल शिक्षा व साक्षरता विभाग के सचिव संजय कुमार

बच्चों और किशोरों में पढ़ने की आदत को बढ़ावा देने, उन्हें पाठ्यक्रम के अलावा भी पुस्तकें पढ़ने के लिए प्रेरित करने और देश के गौरवशाली इतिहास, संस्कृति, विज्ञान एवं तकनीकी में विकास कार्यों से जोड़ने के लिए शिक्षा मंत्रालय की पहल पर राष्ट्रीय ई-पुस्तकालय (बच्चों और किशोरों के लिए नेशनल डिजिटल लाइब्रेरी) की शुरुआत की गई है। यह देश का एकमात्र ऐसा एप है, जहां पाठकों को देशभर के प्रकाशकों की पुस्तकें निश्शुल्क पढ़ने के लिए उपलब्ध हैं। यह एंड्रायड, आइओएस और वेब आधारित एप्लीकेशन है।

DAINIK JAGRAN, 04 JUNE 2024

जेईई एडवांस व सीएईटी से आइआइटी के अबूधाबी परिसर में होगा प्रवेश

जागरण संवाददाता, नई दिल्ली: भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आइआइटी) दिल्ली ने पिछले साल अबूधाबी में शुरू किए परिसर में बीटेक के दो कोर्स में प्रवेश की प्रक्रिया शुरू करने की घोषणा की है। भारतीय छात्रों को प्रवेश जेईई एडवांस के अंकों के आधार पर मिलेगा, जबकि संयुक्त अरब अमीरात के नागरिक, एनआरआइ और अंतरराष्ट्रीय छात्रों के लिए संयुक्त दाखिला प्रवेश परीक्षा (सीएईटी) की शुरुआत की गई है। परीक्षा 23 जून को यूएई में आयोजित की जाएगी।

आइआइटी दिल्ली-अबूधाबी परिसर की स्थापना पिछले वर्ष 15 जुलाई को शिक्षा मंत्रालय, आइआइटी दिल्ली व अबूधाबी शिक्षा और ज्ञान विभाग (एडीईके)

द्वारा हस्ताक्षरित एक समझौता ज्ञापन (एमओयू) के बाद की गई थी। इसमें पहले एमटेक कोर्स शुरू किया गया। इसके बाद दो बीटेक कोर्स कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग व एनर्जी इंजीनियरिंग की शुरुआत की गई है।

दोनों ही कोर्सों में 30-30 सीटें आवंटित की गई हैं। इनमें 20-20 सीटें अबुधाबी के नागरिकों, एनआरआइ, अंतरराष्ट्रीय छात्रों के लिए आवंटित हैं, जबकि

20 -20 सीटें अबूधाबी के नागरिक, एनआरआइ व अंतरराष्ट्रीय छात्रों के लिए आरक्षित

10 -10 सीटें भारतीय छात्रों के लिए हैं आवंटित, इनका प्रवेश जेईई एडवांस की रैंक के आधार पर

- अबूधाबी परिसर में शुरू किए गए बीटे के दो कोर्स में 30-30 सीटें होंगी
- अबूधाबी के छात्रों के लिए संयुक्त दाखिला प्रवेश परीक्षा की घोषणा की गई है

10-10 सीटें भारतीय छात्रों के लिए आवंटित हैं। भारतीय छात्रों को प्रवेश जेईई एडवांस की रैंक के आधार पर मिलेंगे। जेईई एडवांस के परिणाम जल्द घोषित होने वाले हैं। अबुधाबी के छात्रों को प्रवेश सीएईटी से मिलेगा। आइआइटी दिल्ली में जेईई कार्यालय द्वारा सीएईटी को यूएई के विविध केंद्रों पर आयोजित किया जाएगा। परीक्षा के लिए https://admissions.abudhabi.iitd.ac.in/application/caet-2024 पर पंजीकरण कराए जा सकते हैं। पंजीकरण के लिए पोर्टल 10 जून 2024 तक खुला है।

जेईई एडवांस और सीएईटी दोनों मार्गों से आने वाले छात्रों के लिए आइआइटी दिल्ली-अबुधाबी के लिए सीट आवंटन इसी पोर्टल के माध्यम से होगा (जोसा पोर्टल के माध्यम से नहीं)। इस बैच की शुरुआत शैक्षणिक सत्र 2024-2025 से हो जाएगी। सभी जेईई एडवांस-योग्य उम्मीदवारों को केवल वही शुल्क देना होगा जो उन्हें आइआइटी के दिल्ली परिसर में (अपनी श्रेणी के अनुसार) देना होगा। उनकी शेष फीस माफ कर दी जाएगी। इसके अलावा, छात्र एईडी 2000 के मासिक वजीफे के हकदार होंगे। सभी जेईई एडवांस-योग्य छात्र छात्रावास के हकदार होंगे। जिसके लिए आवास शुल्क माफ कर दिया जाएगा और रियायती दरों पर भोजन उपलब्ध कराया जाएगा। इसके अलावा, सभी जेईई एडवांस योग्य छात्र अपने यात्रा खर्चों का समर्थन करने के लिए एईडी 4000 के वार्षिक भत्ते के हकदार होंगे। आइआइटी प्रशासन का कहना है कि चिकित्सा बीमा और अन्य कल्याणकारी मुद्दों का पर्याप्त ध्यान रखा जाएगा।

NAV BHARAT TIMES, 04 JUNE 2024

DSEU में एंट्रेंस नहीं, 4 साल का यूजी शुरू

24 कैंपस, 78 कोर्स, 9400 सीटें, मल्टीपल एंट्री-एग्जिट का भी ऑप्शन

Katyayani.Upreti
@timesgroup.com

AI Image

एंट्रेंस नहीं, 10वीं-12वीं के स्कोर पर दाखिले

दिल्ली स्किल एंड आंत्रप्रेन्योरशिप यूनिवर्सिटी (डीएसईयू) में अकादमिक सत्र 2024-25 के लिए दाखिला प्रक्रिया शुरू हो चुकी है। दिल्ली सरकार की इस यूनिवर्सिटी के 24 कैंपस में 78 डिप्लोमा, अंडरग्रैजुएट, पोस्टग्रैजुएट कोर्सों की 9400 सीटों पर दाखिले होंगे। स्टूडेंट्स 15 जून तक ऑनलाइन फॉर्म (dseu.ac.in) भरकर ऑनलाइन अप्लाई कर सकते हैं। पहली दफा यूनिवर्सिटी अपने एंट्रेंस एग्जाम नहीं रखेगी, बल्कि क्वॉलिफाइंग एग्जाम (10वीं और 12वीं क्लास) के स्कोर पर दाखिले होंगे। 1 जुलाई से नया सेशन शुरू होगा। यूनिवर्सिटी के 6 यूजी सर्टिफिकेट प्रोग्राम, 25 यूजी डिग्री, 17 यूजी डिप्लोमा, 14 डिप्लोमा और 16 पीजी प्रोग्राम के लिए दाखिले होंगे। डीएसईयू करीब 30 नए कोर्स भी शुरू कर रही है।

डीएसईयू इस सेशन से नैशनल एजुकेशन पॉलिसी (एनईपी) और यूजीसी का नैशनल क्रेडिट फ्रेमवर्क (एनसीआरएफ) लागू करते हुए सभी कोर्सों में स्टूडेंट्स को मल्टिपल एंट्री और एग्जिट ऑप्शन देगा। यूनिवर्सिटी के वाइस चांसलर प्रो अशोक नगावत ने बताया, अब यूजी कोर्स चार साल का होगा और हर एक साल बाद सर्टिफिकेट के साथ उसे छोड़ने का मौका स्टूडेंट्स के पास होगा। अगर स्टूडेंट चार साल का यूजी करता है तो बीएससी डिग्री में 4 साल लिखा होगा। ऐसे स्टूडेंट अगर पीजी करते हैं, तो उनके लिए सिर्फ एक साल का पीजी होगा। अगर स्टूडेंट 3 साल का यूजी करता है तो डिग्री में तीन साल लिखा होगा और उसे दो साल का पीजी करना होगा। स्टूडेंट दो साल में यूजी कोर्स छोड़ता है तो उसे यूजी डिप्लोमा मिलेगा और एक साल में कोर्स छोड़ने पर यूजी सर्टिफिकेट मिलेगा। प्रो नगावत ने बताया, इसे अकैडमिक काउंसिल ने मंजूरी दे दी थी। NBT

इस बार यूनिवर्सिटी अपने दाखिले एंट्रेंस के आधार पर नहीं, बल्कि 10वीं और 12वीं क्लास के स्कोर पर करेगी। प्रो नगावत कहते हैं, यह फैसला इसलिए लिया गया है क्योंकि एनईपी लागू करने के साथ हर कोर्स का नया करिकुलम तैयार करने का काम तेजी से चल रहा है। एंट्रेंस करवाने में वक्त लगता है और हम चाहते हैं कि 1 जुलाई से नया सेशन शुरू हो जाए।

दो फेज में प्रक्रिया

दाखिला प्रक्रिया दो फेज में होगी। पहले फेज में स्टूडेंट्स को अपनी व्यक्तिगत जानकारी, 10वीं-12वीं का स्कोर, कॉलेज और कोर्स की प्राथमिकताएं भरनी होंगी। डिप्लोमा के लिए रजिस्ट्रेशन फीस 1000 रुपये और यूजी और पीजी के लिए 1500 रुपये तय है। दूसरा फेज मेरिट लिस्ट जारी होने के बाद शुरू होगा, जिसके तहत स्टूडेंट्स कोर्स और कॉलेज के लिए अपनी पसंद फाइनल करेंगे। सीट एलोकेशन मेरिट लिस्ट के आधार पर होगा और 'समर्थ'पोर्टल पर देखा जा सकेगा। सीट फ्रीज करने के बाद स्टूडेंट्स को कॉलेज कैंपस जाकर अपने डॉक्युमेंट्स की जांच कराकर और फीस भरकर दाखिला लेना होगा।

बीटेक के लिए JAC काउंसलिंग: *बीटेक के लिए जेईई मेन के स्कोर पर दाखिले होंगे, इसकी काउंसलिंग के लिए जॉइंट एडमिशन कमिटी (जेएसी) की वेबसाइट में 23 जून तक रजिस्ट्रेशन करना होगा। 27 जून को पहले राउंड की सीटें अलॉट होंगी। यूनिवर्सिटी के कैंपस पूसा, रोहिणी, द्वारका, ओखला, अशोक विहार, शकरपुर में बीटेक कोर्स हैं। डीएसईएस के अलावा दिल्ली सरकार की चार यूनिवर्सिटी/इंस्टिट्यूट में इस काउंसलिंग के जरिए बीटेक और बीआर्क की सीटें अलॉट होंगी।*

इस स्कीम के साथ पढ़ सकेंगे DU की क्लास में

विशेष संवाददाता, नई दिल्ली

AI Image

दिल्ली यूनिवर्सिटी के स्टूडेंट्स के साथ क्लासरूम मे बैठकर पढ़ने का मौका चाहते है, तो ऑनलाइन अप्लाई कर सकते है। डीयू ने 'कॉम्पिटेंस एन्हांसमेंट स्कीम' के साथ सेमेस्टर 1, 3 और 5 में दाखिले के लिए स्टूडेंट्स से आवेदन मांगे है। इस स्कीम के साथ यूनिवर्सिटी मे किसी भी उम्र के शख्स को किसी भी कोर्स के एक से दो पेपर पढ़ने का मौका मिलेगा, जिसके लिए डीयू सर्टिफिकेट भी देगा।

2022 जुलाई मे शुरू हुई इस स्कीम को पिछले साल सिर्फ तीन स्टूडेंट ही मिले थे, इस बार डीयू की इस स्कीम की लिस्ट मे पीजी कोर्स के अलावा अंडरग्रैजुएट कोर्स भी जुड़ गए है। डिपार्टमेंट ने 10 पेपर और कॉलेजो ने 141 पेपर इस स्कीम के साथ जोड़े है। भारतीय साहित्य, न्यू मीडिया, मीडिया भाषा और अनुवाद, फिट इंडिया, डिजिटल फाइनेंस, फिजिकल जियोग्राफी, जियाग्राफी ऑफ इंडिया, विक्टोरियन लिटरेचर, ई-टूरिजम, आंत्रप्रेन्योरशिप, इंट्रोडक्शन टु साइकोलॉजी, अर्थ सिस्टम साइंस, पब्लिक स्पीकिंग, मनी एंड बैंकिंग जैसे कई पेपर इस लिस्ट मे है।

'कॉम्पिटेंस एन्हांसमेंट स्कीम' पीजी के साथ अब यूजी के लिए भी

डीयू के इंस्टिट्यूट ऑफ लाइफ लॉन्ग लर्निंग के डायरेक्टर प्रो. संजय रॉय ने बताया कि एनईपी 2020 के तहत इस योजना का उद्देश्य उन लोगो की पढ़ाई के सपनो को पूरा करना है जिन्हे किन्ही कारणो से पहले यह अवसर नही मिल पाया।

NBT

NAV BHARAT TIMES, 04 JUNE 2024

NEET एग्ज़ाम दोबारा कराने की मांग, SC में अर्ज़ी

AI Image

विस, नई दिल्ली: NEET (नैशनल एलिजिबिलिटी कम एंट्रेंस टेस्ट) के एग्जाम में कथित पेपर लीक मामले में सुप्रीम कोर्ट में याचिका दायर कर गुहार लगाई गई है कि इस एग्जाम को दोबारा कराया जाए। सुप्रीम कोर्ट में याचिकाकर्ता की ओर से कहा गया है कि जो एग्जाम नीट यूजी का 5 मई को हुआ था उसके पर्चे लीक हुए थे। ऐसे में दोबारा एग्जाम कराने का निर्देश दिया जाए। कोर्ट मे अनुच्छेद-32 के तहत अर्जी दाखिल कर कहा गया है कि नैशनल टेस्टिंग एजेंसी को निर्देश दिया जाए कि वह कथित पेपर लीक के कारण दोबारा एग्जाम कंडक्ट करें। चूंकि पेपर लीक का आरोप है ऐसे में पेपर संदिग्ध हो गया है और इसके मद्देनजर एग्जाम कैंसल होना चाहिए। साथ ही नए सिरे से दोबारा एग्जाम होना चाहिए। सुप्रीम कोर्ट में इससे संबंधित एक और याचिका 17 मई को दाखिल की गई थी। कोर्ट ने एग्जाम रिजल्ट पर रोक लगाने से इनकार किया था।